

KẾ HOẠCH

**luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý thành phố Cần Thơ
giai đoạn 2022 - 2025**

Thực hiện Quy định số 65-QĐ/TW ngày 28/4/2022 của Bộ Chính trị “Về luân chuyển cán bộ” và Quy định số 677-QĐ/TU ngày 13/7/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy “Về công tác luân chuyển cán bộ” (Quy định số 677-QĐ/TU), Ban Thường vụ Thành ủy xây dựng kế hoạch luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý thành phố giai đoạn 2022 - 2025, như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả các chủ trương, Nghị quyết của Đảng về công tác cán bộ và luân chuyển cán bộ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Tạo điều kiện cho cán bộ trong quy hoạch có môi trường để rèn luyện, am hiểu, tích lũy kinh nghiệm từ thực tiễn, phát triển toàn diện; chủ động tạo nguồn nhân sự bổ sung vào Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố, Ban Thường vụ Thành ủy và các chức danh lãnh đạo chủ chốt thành phố, nhiệm kỳ 2020 - 2025; chuẩn bị nguồn nhân sự Đại hội Đảng bộ thành phố nhiệm kỳ 2025 - 2030, nhân sự lãnh đạo Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân thành phố nhiệm kỳ 2026 - 2031 và các nhiệm kỳ tiếp theo.

- Giải quyết hài hòa giữa luân chuyển cán bộ để đào tạo với bố trí, sử dụng nguồn cán bộ tại chỗ, vừa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trước mắt, vừa đào tạo, bồi dưỡng nguồn cán bộ lâu dài.

- Kết hợp luân chuyển với tăng cường cán bộ cho những nơi khó khăn, khắc phục tình trạng nơi thừa, nơi thiếu, cục bộ, khép kín; thực hiện chủ trương bố trí lãnh đạo chủ chốt cấp huyện không phải là người địa phương và người đứng đầu không giữ chức vụ quá hai nhiệm kỳ liên tiếp theo Quy định số 677-QĐ/TU.

2. Yêu cầu

- Cán bộ luân chuyển phải là cán bộ trong quy hoạch, có bản lĩnh chính trị, phẩm chất, đạo đức, trình độ, năng lực và triển vọng phát triển; quan tâm lựa chọn, phát hiện cán bộ trẻ, có năng lực nổi trội, tinh thần trách nhiệm cao.

- Việc luân chuyển cán bộ phải có kế hoạch cụ thể và thực hiện từng bước, đảm bảo chặt chẽ, dân chủ, khách quan, đúng quy trình, quy định; thực hiện tốt cơ chế quản lý, giám sát, đánh giá cán bộ luân chuyển và chính sách, chế độ phù hợp, tạo điều kiện cho cán bộ luân chuyển hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Luân chuyển cán bộ phải bảo đảm tính tổng thể, đồng bộ, liên thông giữa các cấp, cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị; gắn kết chặt chẽ giữa luân chuyển với quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và các nội dung khác trong công tác cán bộ. Việc bố trí cán bộ sau luân chuyển căn cứ yêu cầu, nhiệm vụ chính trị, tình hình đội ngũ cán bộ của các địa phương, cơ quan, đơn vị và kết quả công tác, năng lực, sở trường của cán bộ, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị và nhận xét, đánh giá cán bộ của cấp có thẩm quyền.

II- NỘI DUNG

1. Đối tượng và chức danh bố trí luân chuyển

1.1. Đối tượng

- Cán bộ có năng lực, triển vọng, trong quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố, Ban Thường vụ Thành ủy, các chức danh lãnh đạo chủ chốt của thành phố nhiệm kỳ 2020 - 2025 và nhiệm kỳ 2025 - 2030; quy hoạch chức danh trưởng, phó các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và tổ chức chính trị - xã hội thành phố nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026 và nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031.

- Cán bộ lãnh đạo, quản lý đương chức chưa kinh qua thực tiễn ở cấp huyện.

- Cán bộ được luân chuyển để thực hiện chủ trương bố trí cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp huyện không là người địa phương và cán bộ không giữ chức vụ cấp trưởng quá hai nhiệm kỳ liên tiếp ở một địa phương, cơ quan, đơn vị.

1.2. Chức danh bố trí luân chuyển

- Đối với cán bộ có năng lực, triển vọng, trong quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và các chức danh lãnh đạo chủ chốt của thành phố, các sở, ban, ngành thành phố, khi luân chuyển bố trí giữ các chức vụ: bí thư, phó bí thư cấp ủy, chủ tịch, phó chủ tịch ủy ban nhân dân quận, huyện và bí thư, phó bí thư các đảng ủy trực thuộc Thành ủy; đối với cán bộ trẻ luân chuyển để đào tạo, rèn luyện chủ yếu bố trí làm cấp phó.

- Đối với cán bộ đã giữ chức vụ cấp trưởng quá hai nhiệm kỳ liên tiếp ở một địa phương, cơ quan, đơn vị và những cán bộ luân chuyển để thực hiện chủ trương bố trí cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp huyện không là người địa phương, khi luân chuyển bố trí làm cấp trưởng.

2. Tiêu chuẩn, điều kiện

- Có lập trường, tư tưởng chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt; có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, năng lực công tác và triển vọng phát triển; đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của chức vụ đảm nhiệm khi luân chuyển.

- Có đủ sức khỏe và còn thời gian công tác ít nhất 10 năm công tác tính từ thời điểm luân chuyển. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

3. Thẩm quyền luân chuyển

Thực hiện theo quy định về phân cấp quản lý cán bộ.

4. Thời gian, quy trình, hồ sơ luân chuyển cán bộ

- Thời gian luân chuyển ít nhất là 3 năm (36 tháng). Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

- Quy trình, hồ sơ, đánh giá đối với cán bộ luân chuyển thực hiện theo Quy định số 677-QĐ/TU.

5. Chính sách đối với cán bộ luân chuyển

Cơ quan nơi đến thực hiện chế độ, chính sách, bố trí nơi ở, hỗ trợ đi lại, chi phí sinh hoạt đối với cán bộ luân chuyển. Trường hợp cán bộ luân chuyển đảm nhiệm chức danh có chế độ, phụ cấp chức vụ thấp hơn chức danh đảm nhiệm trước khi luân chuyển thì được bảo lưu theo quy định.

6. Số lượng, chức danh cán bộ luân chuyển và bố trí cán bộ sau luân chuyển

- Số lượng cán bộ luân chuyển giai đoạn 2022 - 2025 dự kiến từ 06 đến 08 đồng chí.

- Chức danh luân chuyển: phân công hoặc bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức giữ chức danh lãnh đạo, quản lý của quận, huyện và sở, ngành thành phố.

- Công tác bố trí cán bộ sau luân chuyển được thực hiện theo Điều 10, Quy định số 677-QĐ/TU.

7. Một số giải pháp chủ yếu

- Tiếp tục triển khai, quán triệt sâu sắc, hiệu quả các chủ trương, Nghị quyết, quy định của Đảng, của Thành ủy và Ban Thường vụ Thành ủy có liên quan đến công tác cán bộ và công tác luân chuyển trong toàn Đảng bộ và hệ thống chính trị thành phố; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu đối với chủ trương, nghị quyết, quy định của Đảng, của Thành ủy và Ban Thường vụ Thành ủy; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc công tác luân chuyển, đào tạo cán bộ.

- Luân chuyển cán bộ gắn chặt với các khâu khác trong công tác cán bộ. Đẩy mạnh luân chuyển, đào tạo cán bộ trên cơ sở đánh giá cán bộ, quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý, điều kiện, tiêu chuẩn, năng lực, phẩm chất cán bộ và yêu cầu nhiệm vụ; kết hợp sắp xếp, kiện toàn của cơ quan trong hệ thống chính trị và tăng cường cán bộ cho những nơi có khó khăn về cán bộ; thực hiện chủ trương bố trí một số chức danh chủ chốt ở quận, huyện (Bí thư, Chủ tịch Ủy ban nhân dân, Chánh án Tòa án nhân dân, Viện trưởng Viện Kiểm sát nhân dân, Trưởng Công an...) không phải là người địa phương, tránh tư tưởng cục bộ, khép kín trong công tác cán bộ.

- Thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với cán bộ luân chuyển. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị quan tâm tạo điều kiện thuận lợi và giải quyết tốt các chế độ, chính sách theo quy định của Đảng, Nhà nước và các quy định khác của địa phương, giúp các cán bộ luân chuyển thực hiện hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác luân chuyển cán bộ; tăng cường kỷ luật, kỷ cương của Đảng, xử lý nghiêm minh đối với tập thể, cá nhân không chấp hành quyết định luân chuyển cán bộ nếu không có lý do chính đáng và những cán bộ có tư tưởng cục bộ, động cơ cá nhân làm cản trở, gây khó khăn, làm giảm uy tín cán bộ được luân chuyển. Đồng thời, phải quản lý, giám sát chặt chẽ đối với hoạt động, công tác cán bộ đối với cán bộ luân chuyển.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ quận ủy, huyện ủy, đảng ủy trực thuộc Thành ủy và lãnh đạo đảng đoàn, ban cán sự đảng trực thuộc Thành ủy

- Căn cứ quy định của Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Thành ủy và Kế hoạch này, xây dựng kế hoạch luân chuyển cán bộ giai đoạn 2022 - 2025 thuộc diện cấp mình quản lý; lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức công tác luân chuyển cán bộ của địa phương, cơ quan, đơn vị theo phân cấp quản lý và phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy tổ chức thực hiện công tác luân chuyển cán bộ theo quyết định của Ban Thường vụ Thành ủy, đảm bảo chặt chẽ, đúng quy định.

- Nhận xét, đánh giá cán bộ được luân chuyển đến, gửi Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy) sau kiểm điểm hằng năm hoặc khi có yêu cầu.

2. Ban Tổ chức Thành ủy

- Chủ trì, phối hợp với các Ban xây dựng Đảng của Thành ủy và các cơ quan có liên quan tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm công tác luân chuyển cán bộ.

- Tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy xây dựng phương án luân chuyển cán bộ diện Thành ủy quản lý và thực hiện tốt quy trình luân chuyển cán bộ; đồng thời, theo dõi, tổng hợp phương án luân chuyển cán bộ ở các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị.

- Phối hợp với Ban Thường vụ quận ủy, huyện ủy, đảng ủy trực thuộc Thành ủy và lãnh đạo các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội thành phố (nơi có cán bộ được luân chuyển đi và luân chuyển đến) theo dõi, đánh giá và tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy trong quý I hàng năm.

3. Trách nhiệm của cán bộ luân chuyển

- Nghiêm chỉnh chấp hành quyết định luân chuyển, quy định, quy chế cơ quan nơi đi và nơi đến; bàn giao công việc và tiếp nhận công việc mới theo đúng thời gian quy định.

- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu, phát huy năng lực, sở trường, nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; chịu sự kiểm tra, giám sát, báo cáo định kỳ và đột xuất với Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy) về tình hình hoạt động, công tác tại nơi luân chuyển và những vấn đề có liên quan.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương,
- Vụ Địa phương III, BTCTW,
- Đ/c Trần Việt Thành,
Phó Vụ trưởng Vụ Địa phương III,
Ban Tổ chức Trung ương,
- Các quận ủy, huyện ủy,
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng
và đảng ủy trực thuộc Thành ủy,
- Các ban xây dựng Đảng của Thành ủy,
- Các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc
và tổ chức chính trị - xã hội thành phố,
- Các đ/c Thành ủy viên,
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Phạm Văn Hiếu