

**KẾ HOẠCH**

**thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư  
“Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động  
Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới”**

-----

Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư “Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới” (viết tắt là Chỉ thị số 20-CT/TW), Ban Thường vụ Thành ủy xây dựng kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, cụ thể như sau:

**I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả, đầy đủ các nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW; nâng cao nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên và Nhân dân về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; xây dựng cơ chế, chính sách đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài gắn với định hướng, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quan hệ đối ngoại của địa phương, góp phần quảng bá hình ảnh và văn hoá, con người thành phố Cần Thơ đến cộng đồng quốc tế.

2. Bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động đi làm việc ở nước ngoài; đồng thời, nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

**II- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên, người lao động và toàn xã hội về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên, người lao động và toàn xã hội cần xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài là góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là lao động ở nông thôn, địa bàn đặc biệt khó khăn; quảng bá văn hóa, hình ảnh tốt đẹp của đất nước, con người Việt Nam nói chung và thành phố Cần Thơ nói riêng đến cộng đồng quốc tế; đồng thời, là cơ hội

học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, công nghệ tiên tiến và tác phong làm việc chuyên nghiệp cho lao động Việt Nam, góp phần tạo nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi về nước.

- Chủ động tuyên truyền, giáo dục, nâng cao ý thức của cán bộ, đảng viên, đặc biệt là các tổ chức, doanh nghiệp và người lao động trong việc chấp hành, tuân thủ pháp luật Việt Nam và pháp luật của nước tiếp nhận lao động nhằm góp phần trang bị kiến thức pháp luật, hạn chế tình trạng người lao động đi làm việc ở nước ngoài trái phép, vi phạm pháp luật của nước sở tại, bỏ hợp đồng hoặc khi hết hạn hợp đồng không về nước.

- Các cơ quan báo, đài địa phương xây dựng các chuyên trang, chuyên mục tuyên truyền, phổ biến các cơ chế, chính sách, mô hình, cách làm hay, hiệu quả trong đào tạo nghề, cung cấp dịch vụ đưa lao động thành phố đi làm việc ở nước ngoài. Bên cạnh đó, tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên, người lao động và toàn xã hội về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

## **2. Xây dựng cơ chế, chính sách hỗ trợ người lao động trước, trong và sau đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

- Nghiên cứu mở rộng và phát triển thị trường lao động ngoài nước gắn với đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục - đào tạo, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, pháp luật, văn hóa, phong tục tập quán của các nước cho người lao động; ưu tiên đưa lao động đi làm việc ở những thị trường lao động có thu nhập cao, an toàn.

- Xây dựng chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động; nghiên cứu chính sách cho vay vốn từ quỹ quốc gia giải quyết việc làm đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, trong đó ưu tiên hỗ trợ người lao động ở nông thôn, quân nhân xuất ngũ, người dân tộc thiểu số, hộ nghèo, cận nghèo, hộ khó khăn. Việc xây dựng cơ chế, chính sách đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phải gắn với định hướng, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quan hệ đối ngoại của địa phương.

- Bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động đi làm việc ở nước ngoài; sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực này khi hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về tham gia thị trường lao động trong nước.

## **3. Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài**

- Thường xuyên rà soát các văn bản pháp luật có liên quan đến đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài để sửa đổi, bổ sung kịp thời, phù hợp, đảm bảo thực hiện đúng, đầy đủ các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Phân công, phân cấp, quy định rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị nhằm bảo đảm việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng mục đích, đúng quy định pháp luật. Tăng cường công tác quản lý, bảo hộ công dân đối với lao động Việt Nam ở nước ngoài phù hợp với các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia.

- Nâng cao chất lượng công tác dự báo trung và dài hạn về thị trường lao động ở nước ngoài; chủ động đàm phán, trao đổi thông tin với các nước về nhu cầu, quyền và nghĩa vụ của người lao động Việt Nam, bảo đảm có việc làm ổn định, tiền lương thoả đáng và an toàn.

- Xây dựng, nâng cấp, hoàn thiện đồng bộ hệ thống cơ sở dữ liệu, thông tin quản lý người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài đồng bộ với cơ sở dữ liệu quốc gia về lao động và cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư; quy định cơ chế cung cấp, thiết lập cơ sở dữ liệu, chia sẻ thông tin, liên thông đồng bộ dữ liệu người lao động làm việc ở nước ngoài giữa các ngành lao động - thương binh và xã hội, công an, ngoại giao với các địa phương, tổ chức chính trị - xã hội, xã hội - nghề nghiệp có liên quan. Chủ động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

#### **4. Tăng cường kiểm tra, giám sát các tổ chức, doanh nghiệp đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài hoạt động trên địa bàn thành phố**

- Công khai, minh bạch các khoản phí, hướng đến giảm chi phí cho người lao động khi đi làm việc ở nước ngoài, các điều kiện tuyển chọn người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; qua đó, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật.

- Các địa phương, cơ quan, đơn vị tiến hành sơ kết, tổng kết nhằm đánh giá kết quả thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; đồng thời, quản lý chặt chẽ đảng viên là người lao động Việt Nam làm việc ở nước ngoài.

### **III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1.** Các quận ủy, huyện ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn và đảng ủy trực thuộc Thành ủy tổ chức nghiên cứu, học tập, triển khai, quán triệt Chỉ thị số 20-CT/TW cho cán bộ, đảng viên và các tầng lớp Nhân dân; xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW; thường xuyên tổ chức kiểm tra, giám sát, xem xét trách nhiệm đối với cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên vi phạm quy định trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân thành phố lãnh đạo Hội đồng nhân dân thành phố tăng cường giám sát việc triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến công tác đưa lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

3. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố lãnh đạo Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo các sở, ngành chức năng có liên quan xây dựng kế hoạch nhằm cụ thể hóa Kế hoạch của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW và tổ chức thực hiện đồng bộ, hiệu quả, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng địa phương, cơ quan, đơn vị; nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, sớm chấm dứt tình trạng đưa người dân đi lao động ở nước ngoài trái phép, người lao động vi phạm pháp luật nước sở tại, hoặc tự ý ở lại nước ngoài trái pháp luật.

4. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố căn cứ theo chức năng, nhiệm vụ, thực hiện tốt vai trò giám sát, tuyên truyền, vận động các tầng lớp Nhân dân, hội viên, đoàn viên thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, nâng cao nhận thức về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, góp phần tạo sự đồng thuận trong toàn xã hội.

5. Ban Tuyên giáo Thành ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra công tác triển khai, quán triệt thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này; định kỳ sơ kết, tổng kết việc thực hiện và báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy kết quả thực hiện.

Nơi nhận:

- Thường trực Ban Bí thư,
- Văn phòng Trung ương Đảng,
- Ban Tuyên giáo Trung ương,
- Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội,
- Các ban xây dựng đảng của Thành ủy,
- Các quận ủy, huyện ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn và đảng ủy trực thuộc Thành ủy,
- Các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố,
- Các cơ quan Trung ương đóng tại địa phương,
- Các đ/c Thành ủy viên,
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**

**Phạm Văn Hiểu**